



USAID

ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ

Курс: «ТЕХНОЛОГІЇ РОЗРОБЛЕННЯ СТАРТАПІВ ТА ЗАПОЧАТКУВАННЯ МОЛОДІЖНОГО ПІДПРИЄМНИЦТВА»

Тема 16. Гендерна рівність в професійній сфері

к.е.н., доцент Яна СОКІЛ

27.11.2023

28.11.2023

Запровадження стандартів гендерної рівності на глобальному рівні

UNFPA, Фонд ООН у галузі народонаселення є провідною агенцією ООН, яка зосереджує свою роботу у сфері:

- попередження та боротьби з гендерно-зумовленим насильством
- гендерної рівності
- репродуктивного здоров'я
- розбудови потенціалу молоді



ВАЖЛИВО!!!

- ✓ Ми не намагаємося поставити знак рівності між жінками та чоловіками. Всі люди різні, незалежно від їх статі, національності, стану здоров'я, місця народження та проживання, сімейного стану, тощо.

Але всі люди РІВНІ В СВОЇХ ПРАВАХ.



Почнемо з початку: СТЕРЕОТИПИ

«Хлопчики не плачуть»

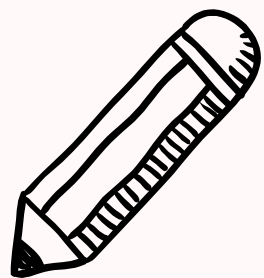
«Не бігай, ти ж дівчинка!»

«Для жінки головне – вдало вийти заміж»

«Чоловік має бути сильним!»

А з якими стереотипами зустрічалися ви?





Твоє обличчя коли зрозумів,
що у 76 років тобі потрібно
почати працювати



Ніколи нічого не пізно, ви ж пам'ятаєте?)

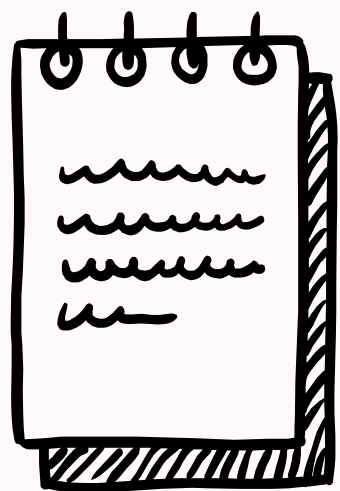
GENIUS.SPACE

З якого віку на
нас починають
діяти
стереотипи та
упередження?





Стереотипи призводять
ДО
ДИСКРИМІНАЦІЇ



Дискримінація

Будь-яка відмінність, виключення, обмеження або перевага, що заперечує або зменшує рівне здійснення прав. Поняття охоплює **виключення** або **обмеження можливостей** для членів певної групи відносно можливостей інших груп



Стать

- ▶ Біологічна даність
- ▶ Людина народжується з нею
- ▶ Існують біологічні відмінності між статями

Гендер

- ▶ Соціокультурний конструкт
- ▶ Очікування суспільства від людини
- ▶ Змінюється в різні епохи

Щодо термінології

- **ГЕНДЕР** - це певні соціальні ролі, що їх очікують від чоловіків та жінок у суспільстві (коли певні характеристики, які вважаються нормою «прив'язуються» до певної статі).



Термінологія

Гендерна дискримінація – це прояв відмінного (гіршого) ставлення до особи у зв'язку із її статтю та уявленнями про характерні її статі риси та моделі поведінки.

Приклади гендерної дискримінації:

- Зазначення статі у вакансії (робота тільки для жінок віком від 20 до 35 років)
- Запитання особистого характеру під час інтерв'ю (щодо сімейного стану, наявності дітей, планів на майбутнє у контексті приватного життя)
- Нижча заробітна платня для жінок у порівнянні із заробітною платнею чоловіків
- Сексуальні домагання на робочому місці (вульгарні жарти, зауваження, непристойні жести)
- Гендерно-зумовлене насильство

Закон України “Про рекламу”

дискримінаційна реклама - реклама, що вміщує чи використовує твердження та/або зображення, які є дискримінаційними за ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, віку, інвалідності, етнічного та соціального походження, громадянства, сімейного та майнового стану, місця проживання, за мовними або іншими ознаками щодо особи та/або групи осіб;

{Частина першу статті 1 доповнено новим абзацом згідно із Законом [№ 1750-IX від 10.09.2021](#)}

дискримінаційна реклама за ознакою статі - реклама, що містить твердження та/або зображення щодо інтелектуальної, фізичної, соціальної чи іншої переваги однієї статі над іншою та/або щодо стереотипності ролі чоловіка та жінки, що пропагує принизливе та зневажливе ставлення; принижує гідність людини за ознакою статі; демонструє насильство за ознакою статі; використовує зображення тіла людини (частини тіла) виключно як сексуального об'єкта з метою привернення уваги споживача та/або посилення (слова, звуки, зображення) на сексуальні стосунки, що не стосуються рекламованого продукту чи способу його споживання;

{Частина першу статті 1 доповнено новим абзацом згідно із Законом [№ 1750-IX від 10.09.2021](#)}

Закон України “Про рекламу”

Стаття 24¹. Реклама послуг із працевлаштування

1. Забороняється в рекламі про вакансії (прийом на роботу) висувати вимоги за ознаками раси, кольору шкіри, віку, статі, стану здоров'я, інвалідності, підозри чи наявності захворювання на ВІЛ/СНІД, сексуальної орієнтації, політичних, релігійних та інших переконань, членства у професійних спілках або інших громадських об'єднаннях, етнічного та соціального походження, сімейного та майнового стану, місця проживання, за мовними або іншими ознаками, не пов'язаними з характером роботи або умовами її виконання.

{Частина перша статті 24¹ в редакції Закону [№ 2253-IX від 12.05.2022](#)}

2. Текст реклами про діяльність суб'єкта господарювання, що надає послуги з посередництва у працевлаштуванні в Україні, повинен містити примітку, що отримувати від громадян, яким надано послуги з пошуку роботи та сприяння в працевлаштуванні, інші пов'язані з цим послуги, гонорари, комісійні або інші винагороди забороняється.

3. У разі порушення вимог цієї статті рекламодавець сплачує до державного бюджету штраф у десятикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент вчинення порушення, у встановленому Кабінетом Міністрів України [порядку](#).

Штраф за порушення вимог цієї статті накладається центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю та зайнятість населення, у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України.

{Частина третю статті 24¹ доповнено абзацом другим згідно із Законом [№ 2253-IX від 12.05.2022](#)}

Штраф, накладення якого передбачено цією статтею, є фінансовою санкцією і не належить до адміністративно-господарських санкцій, визначених [главою 27](#) Господарського кодексу України".

Закон України “Про рекламу”

Коли вакансія є рекламою

Вакансія, як каже п. 3 ст. 1 Закону «Про зайнятість населення», — це вільна посада (робоче місце), на яку може бути працевлаштована особа.

Сама по собі наявність вакансії на підприємстві не є рекламою. Однак якщо оголошення розміщене роботодавцем або посередником через рекламні засоби — сайти, газети, телебачення тощо, то воно стає рекламою про вакансію.

Реклама про вакансію — це інформація (оголошення) про роботу та працевлаштування, розповсюджена в будь-якій формі та у будь-який спосіб і призначена сформувати або підтримати обізнаність споживачів реклами та їхній інтерес до вакансії.

Реклама про вакансію повинна відповідати законодавству, зокрема Закону «Про рекламу».

Зміни до класифікатора професій

ЗМІНА № 9

ДК 003:2010

“Класифікатор професій”

Сторінка 1

Усього сторінок 9

РОЗРОБЛЕНО: НДІ праці і зайнятості населення Мінсоцполітики України і НАНУ

ЗАТВЕРДЖЕНО: наказом Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 18.08.2020 р. № 1574

ЧИННА З 18.08.2020 р.

1. Абзац двадцять п'ятий розділу 3 “Основні положення” Класифікатора професій викласти у такій редакції: “У КП професійні назви робіт наводяться у чоловічому роді, окрім назв, які застосовуються виключно у жіночому роді (економка, нянька, покоївка, сестра-господиня, швачка). За потребою користувача, при внесенні запису про назву роботи до кадрової документації окремого працівника, професійні назви робіт можуть бути адаптовані для означення жіночої статі особи, яка виконує відповідні роботи (відповідно до пункту 4 параграфу 32 Українського правопису, схваленого постановою Кабінету Міністрів України від 22.05.2019 № 437). Наприклад, інженер - інженерка, верстатник широкого профілю - верстатниця широкого профілю, соціолог - соціологіня”.

Скільки знадобиться часу для подолання гендерного розриву?

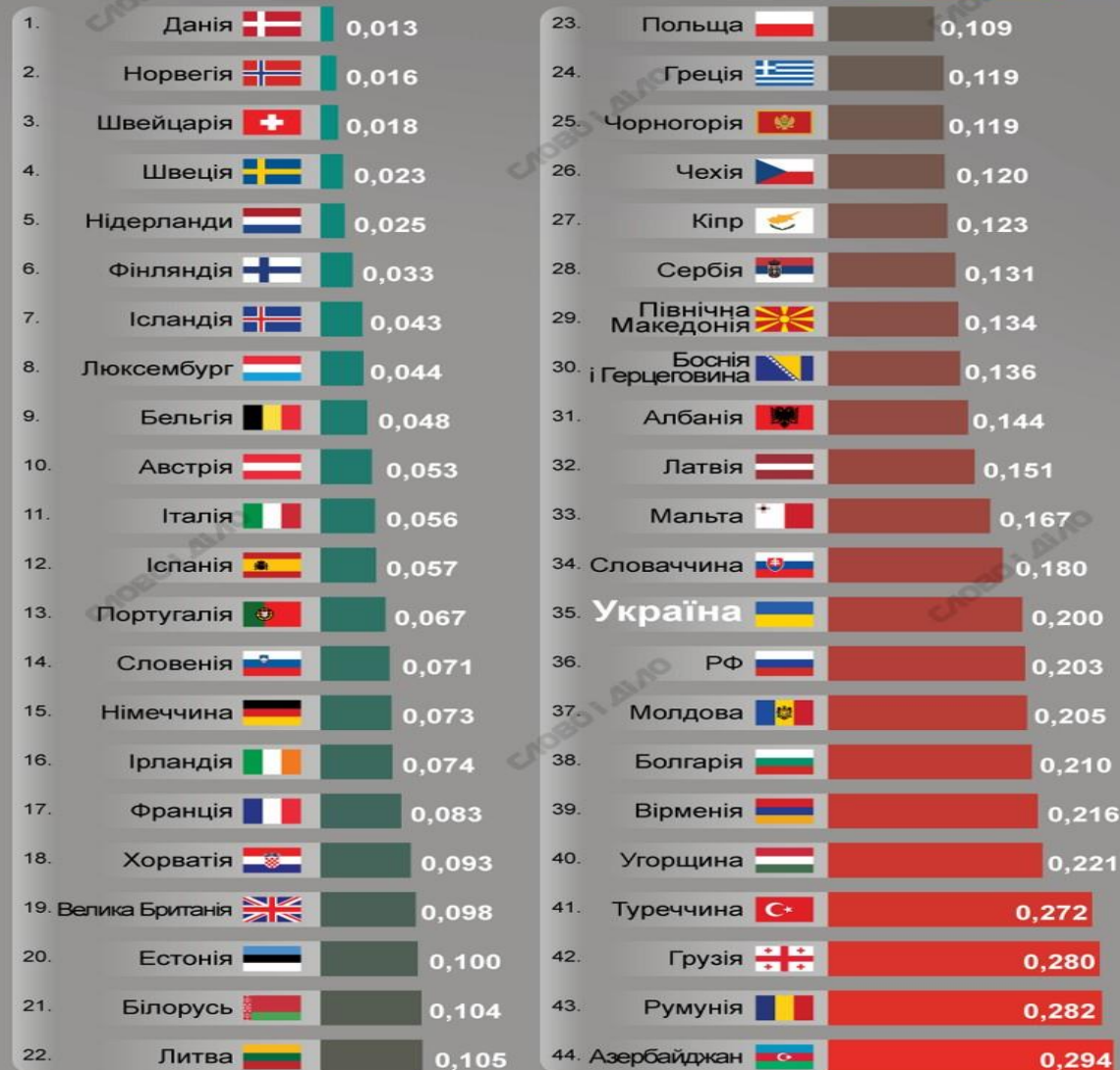
ІНДЕКС ГЕНДЕРНОЇ НЕРІВНОСТІ У КРАЇНАХ ЄВРОПИ



Нижчі значення показують кращі показники щодо гендерної нерівності

Інфографіку створено за даними hdr.undp.org доступними станом на 8 березня 2023 року

СЛОВО і ДІЛО



Національна стратегія подолання гендерного розриву в оплаті праці до 2030 року

- подолання стереотипів і дискримінації за ознакою статі;
- вдосконалення законодавства про рівну оплату праці;
- створення умов для зручного поєднання сімейних та професійних обов'язків.

Декретна відпустка в Швеції

480 днів

**Зобов'язання кожного з
батьків**

90 днів

“

Виклики з якими
стикаються жінки
на кар'єрному
шляху



«Скляна стеля» (glass ceiling)



В просуванні кар'єрними сходами жінки стикаються зі «скляною стелею» - невидимою припоною, через яку вільно проходять чоловіки. Жінкам важче досягти високих керівних посад.

«Липка підлога»

- ▶ жінки довше затримуються на початкових або нестатусних кар'єрних позиціях у порівнянні з колегами-чоловіками





«Штраф за материнство»



Після народження дитини жінки суттєво втрачають свої позиції на ринку праці, що також виражається в грошовому еквіваленті. Жінки ніби то «сплачують штраф» за те, що народили дитину. В той час, як чоловіки, маючи таку саму кількість дітей, не втрачають позицій на ринку праці.

«Друга зміна», Неоплачувана праця

- ▶ По всьому світу жінки виконують набагато більше неоплачуваної праці, ніж чоловіки:
- ▶ Догляд за дітьми
- ▶ Догляд за літніми людьми
- ▶ Хатня праця
- ▶ Сімейний менеджмент



Няня-вихователь

13 000 грн · Оговорується

Попова Т., приватна особа ·  · Львів

Повна зайнятість. Також готові взяти пенсіонера. Досвід роботи від 2 років. Шукаємо няню-вихователя для хлопчика віком 2,9 року Дитина активна, жвава, доброзичлива, любить досліджувати... >

Доглядальниця

10 000 – 15 000 грн · оплата подорож

Ковальчук Р., приватна особа ·  · Львів · 10,0 км від дому

Неповна зайнятість. Також готові взяти пенсіонера. Досвід роботи від 2 років. Середня спеціальна освіта. Вимоги: Догляд в лікарні за жінкою 88 років лісля інсульту, терміново. Умови роботи: Після перенесеної... >

Кухар відділу кулінарії

10 000 – 15 000 грн · Погодинна оплата

Fillin  · Агенція · Львів · 4,3 км від дому

Повна зайнятість. Також готові взяти студента, пенсіонера. ТОВ FILLIN fillin.com.ua запрошує на роботу у м. Львів, кухарів у супермаркет. Ми пропонуємо: Зручна... >

Прибиральниця

6750 грн

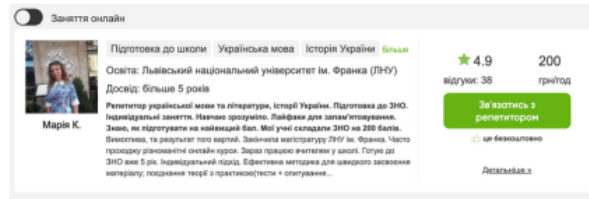
Pronto Pizza&Sushi Pro  ·  · Львів · 1,2 км від дому

Повна зайнятість. Мережа ресторанів «PRONTO PIZZA & SUSHI PRO» шукає у свою команду прибиральницю Забезпечення якісного... >

- Генеральне прибирання квартири 20 грн / м2.
- Базове прибирання квартири 15 грн / м2.
- Підтримуюче прибирання квартири 10 грн / м2.
- Мийка вікон 65 грн / м2.
- Прибирання санвузла 500 грн
- Мийка холодильника 110 грн
- Мийка кухонної техніки 110 грн
- Миття посуду 150 грн / час

Орієнтовно ціна доглядальниці у Львові буде:


- Доглядальниця Подорож 400 грн / доба
- Доглядальниця з Проживанням від 390 грн / доба
- Доглядальниця у Лікарню від 350 грн / зміна
- Доглядальниця Погодинно від 65 грн / година
- Доглядальниця Нічна від 380 грн / ніч
- Доглядальниця Денна від 300 грн / зміна



Ціна обідів

- у робочі дні - 120 грн.
- у вихідні дні - 130 грн.
- !!! мінімальне замовлення 5 порцій.

Ціна доставки обідів

- від 5 порцій – 100 грн. 
- від 10 порцій – безкоштовно.

- Няня для новонародженого 100 грн / час
- Няня для дитини від року до 7 років 90 грн / час
- Няня для підлітка 80 грн / час
- Няня з проживанням 18000 грн / місяць
- Няня-вихователь 95 грн / час
- Няня подорож 800 грн / день

$$10*30+500+110+150+400+800+400+(120*2)+200*2=3300$$

99 000

Активация Windows
Перейдіть до розділу "Настройки", щоб активувати Windows.

Від 6 000 до 15 000

«Pay gap». Розрив у зарплатні за одну й ту саму роботу.



- ▶ Розрив у зарплатні між жінками та чоловіками відрізняється в різних країнах, але в середньому він дорівнює близько 20 відсотків

Які методи для досягнення гендерної рівності ми можемо вживати вже зараз?

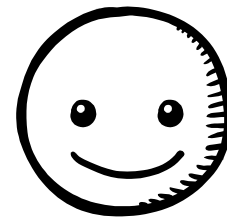
Позитивна дискримінація

(англ. affirmative action) або позитивні дії — це соціально-політичні заходи з підвищення представництва груп людей, дискримінованих у суспільствах за певною ознакою (наприклад ознакою статі).

Позитивна дискримінація застосовується для подолання нерівностей у доступі до освіти, праці та її оплаті, а також сферах (таких як освіта та влада), з яких люди багатьох груп були історично виключені.

Залучення чоловіків в життя родини

- ✓ Декретні відпустки для татусів
- ✓ Лікарняні для обох батьків
- ✓ Рольові моделі та інформаційна підтримка – наше все



SNL



ТВОРЧИНЯ

ВОЛОДАРКА

ВЧИТЕЛЬКА

ГЕНЕРАЛКА

ГЕНЕТИКИНЯ

ГІДЕСА

ГІНЕКОЛОГИНЯ

ГРАВЮРНИЦЯ

ДАЛЬНОБІЙНИЦЯ

ДЕКАНЕСА

ДЕПУТАТКА

ДИРЕКТОРКА

ВЧЕНА

ДОКТОРКА

ДОСЛІДНИЦЯ

ДРАМАТУРГИНЯ

ЕКСКУРСОВОДКА

ЕКСПЕРТКА

ЗАСТУПНИЦЯ

ЗВАРНИЦЯ

ЗООЛОГИНЯ

ІДЕОЛОГИНЯ

ІЛЮСТРАТОРКА

ІНЖЕНЕРКА

ІСТОРИКИНЯ

КІНЕМАТОГРАФІНЯ

КЛІЄНТКА

КОМПОЗИТОРКА

КОНДИТЕРКА

КОНСУЛЬТАНКА

КОПІРАЙТЕРКА

КОРЕКТОРКА

КОРИСТУВАЧКА

КОСМОНАВТКА

КОУЧЕРКА

КРИТИКИНЯ

ЛЕКТОРКА

ОФІЦЕРКА

КУЛЬТУРОЛОГИНЯ

КУРАТОРКА

ЛАУРЕАТКА

МАЙСТРИНЯ

МАШИНІСТКА

ЗАХИСНИЦЯ

МЕНЕДЖЕРКА

МИРОТВОРИЦЯ

ГЕНЕРАЛКА

МИСЛИВИЦЯ

МИСЛИТЕЛЬКА

МИСТЕЦТВОЗНАВИЦЯ

МИСТКИНЯ

МІЛЬЙОНЕРКА

МІНІСТЕРКА

МІСІОНЕРКА

МОВОЗНАВИЦЯ

МОДЕРАТОРКА

НАУКОВИЦЯ

НЕВРОЛОГИНЯ

НОВАТОРКА

МОНТАЖНИЦЯ

ОПОЗИЦІОНЕРКА

ОРАТОРКА

ОЧІЛЬНИЦЯ

СВІДКА

ПЕДАГОГИНЯ

ПОЕТКА

ШТУРМАНКА

ВОНА